

Presa di servizio e incompatibilità

Personale assunto a tempo indeterminato/finalizzato al ruolo e a tempo determinato

Differimento presa di servizio

Condizione	Effetto
Differimento con giustificato motivo (es. malattia documentata)	Differimento della decorrenza economica del contratto
Differimento senza giustificato motivo	Decadenza dalla nomina
Normativa di riferimento	Art. 97 DPR 3/1957 – Art. 560 D.Lgs. 297/1994

Dichiarazione di incompatibilità

Obbligo	Conseguenze
Dichiarare l'assenza di altri rapporti di lavoro e di situazioni incompatibili	Annullamento del contratto da parte del Dirigente scolastico

Attività lavorative e incompatibilità

Tipo di attività	Trattamento previsto
Incompatibilità assolute	✗ Vietate (es. attività imprenditoriali, doppi incarichi pubblici)
Incompatibilità relative	⚠ Svolgibili solo con autorizzazione del DS
Attività compatibili	✓ Consentite senza autorizzazione (es. collaborazioni editoriali)

Divieto di congelamento dell'anno di prova

Condizione	Possibilità di rinvio presa di servizio?
Attività lavorativa incompatibile in corso	✗ NO: vietato rinviare la presa di servizio
Eccezione passata (Legge 107/2015)	✓ Solo per l'a.s. 2015/16, oggi non più valida

Aspettativa per altro lavoro

Richiesta	Motivazione
Richiesta contestuale di aspettativa per attività incompatibile	✗ NON consentita
Motivazione	L'incompatibilità è valutata al momento della presa di servizio

Contratto senza assunzione in servizio: casi ammessi

Situazione	Effetti e modalità
Maternità (interdizione/congedo obbligatorio)	✓ Contratto con decorrenza giuridica ed economica anche senza presenza fisica
Dottorato di ricerca	✓ Congedo straordinario senza assegni dalla data di nomina
Assegni di ricerca / borse di studio	✓ Aspettativa senza assegni fin da subito
Riferimenti normativi	Circolari MIUR, Legge 398/1989, parere CS 544/2016